



Albert Hietink (44) is aangesteld als algemeen directeur bij breedspectrumkliniek U-center. Hij was voorheen algemeen directeur van Wollux Nederland. Een van zijn ambities is meer bewustzijn bij bedrijven creëren over hoe om te gaan met werknemers die als gevolg van een burn-out langdurig wegvallen.

De nieuwe directeur wil nog meer de nadruk leggen op behandeling en preventie van ggz-gerelateerde problemen bij bedrijven. „Bedrijven gaan over het algemeen nog niet goed om met medewerkers die langdurig wegvallen als gevolg van bijvoorbeeld een verslaving of een burn-out”, zegt Hietink. „Dit komt mede door te kort aan inzicht in de problematiek op de werkvloer. Wij willen meer gaan doen aan preventie, want voorkomen is altijd beter dan genezen. Hier vallen voor het Nederlandse bedrijfsleven nog veel kosten te besparen. Normaal is een werknemer met een burn-out een jaar uit de running. Laat hij zich behandelen bij U-center dan is dat maximaal dertien weken: zes weken behandeling en zeven weken re-integratie.”